

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XIII
-----------------------------	------

I. Einleitung und Gang der Untersuchung .....	1
---	---

II. Grundsätze der Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen im Arbeitsrecht.....	5
---	---

1. Einleitung.....	5
--------------------	---

2. Gegenstand der Angemessenheitskontrolle .....	6
--	---

2.1. Kontrolle arbeitsvertraglicher Regelungen.....	6
---	---

2.2. Kontrolle kollektivrechtlicher Regelungen .....	7
--	---

3. Einbeziehungsnormen für Arbeitsverträge .....	8
--	---

3.1. Einbeziehung von AGB in den Verbrauchervertrag .....	8
---	---

3.2. Einbeziehung von Arbeitsverträgen als Verbraucherverträge.....	12
---	----

4. Einbeziehungs- und Inhaltskontrolle.....	16
---	----

4.1. Einleitung.....	16
----------------------	----

4.2. Arbeitsvertragsgestaltung und Einbeziehungskontrolle .....	17
---	----

4.2.1. Vorrang der Individualabrede .....	17
---	----

4.2.2. Überraschende Klauseln .....	18
-------------------------------------	----

4.2.3. Unklarheitenregel .....	19
--------------------------------	----

4.3. Arbeitsvertragsgestaltung und Inhaltskontrolle .....	20
---	----

4.3.1. Gesetzliche Schranken der Inhaltskontrolle.....	20
--	----

4.3.1.1. Einleitung .....	20
---------------------------	----

4.3.1.2. Deklaratorische Klauseln .....	22
---	----

4.3.1.3. Kontrolle vertraglicher Hauptleistungspflichten.....	23
---	----

4.3.1.4. Kontrollfreiheit von Tarifverträgen, Dienst- und Betriebsvereinbarungen .....	25
---	----

4.3.2. Besonderheiten im Arbeitsrecht .....	26
---	----

4.3.3. Angemessenheitskontrolle nach den §§ 307–309 BGB .....	30
---	----

4.3.3.1. Unangemessene Benachteiligung nach § 307 Abs. 1	
--	--

S. 1 BGB .....	30
----------------	----

4.3.3.2. Transparenzkontrolle gem. § 307 Abs. 1 S. 2 BGB .....	33
--	----

4.4. Besondere Klauselverbote.....	35
4.4.1. Einleitung .....	35
4.4.2. Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit gem. § 309 BGB .....	36
4.4.2.1. Vertragsstrafe nach § 309 Nr. 6 BGB .....	36
4.4.2.2. Form von Anzeigen und Erklärungen nach § 309 Nr. 13 BGB.....	36
4.4.3. Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit gem. § 308 BGB.....	37
4.4.3.1. Rücktrittsvorbehalt nach § 308 Nr. 3 BGB .....	37
4.4.3.2. Änderungsvorbehalt nach § 308 Nr. 4 BGB.....	37
<b>5. Rechtsfolgen bei Nichteinbeziehung und Unwirksamkeit .....</b>	<b>38</b>
5.1. Wirksamkeit verbleibender Vertragsbestandteile.....	38
5.2. Verbot der geltungserhaltenden Reduktion.....	39
5.3. Inhaltlich voneinander trennbare Vertragsbestandteile .....	41
5.4. Dispositives Recht und ergänzende Vertragsauslegung als Ersatzklauseln.....	42
5.5. Gesamte Unwirksamkeit des Vertrags.....	45
<b>6. Zwischenfazit .....</b>	<b>46</b>
<b>III. Die Bedeutung der Tarifverträge als Bezugspunkt zur Inhaltskontrolle.....</b>	<b>48</b>
<b>1. Grundlagen .....</b>	<b>48</b>
<b>2. Erwartungen an einen Tarifvertrag.....</b>	<b>50</b>
2.1. Nicht einschlägiger Tarifvertrag.....	51
2.2. Art der Bezugnahme und zeitliche Anforderung.....	51
<b>3. Teilverweisungen .....</b>	<b>53</b>
<b>4. Bezugnahmeklausel.....</b>	<b>54</b>
<b>IV. Die Anforderungen des Nachweisgesetzes unter Berücksichtigung europarechtlicher Vorgaben .....</b>	<b>55</b>
<b>1. Einleitung .....</b>	<b>55</b>
<b>2. Das Nachweisgesetz in der Fassung vom 20.7.1995 .....</b>	<b>56</b>
2.1. Allgemeines.....	56
2.2. Geltungsbereich .....	57
2.3. Formale Anforderungen der Nachweispflicht.....	59

2.4. Inhaltliche Anforderungen der Nachweispflicht.....	61
2.4.1. Mindestangaben .....	61
2.4.2. Wesentliche Vertragsbedingungen.....	69
<b>V. Kritische Auseinandersetzung mit dem Entwurf eines Arbeitsvertragsgesetzes .....</b>	<b>72</b>
<b>1. Einleitung.....</b>	<b>72</b>
<b>2. Regelungen zur Einbeziehungs- und Inhaltskontrolle.....</b>	<b>73</b>
<b>3. Fazit .....</b>	<b>86</b>
<b>VI. Analyse vorgeschriebener Vertragsklauseln und ihre Kontrollfähigkeit .....</b>	<b>87</b>
<b>1. Einleitung.....</b>	<b>87</b>
<b>2. Typischer Inhalt von Arbeitsverträgen (Regelungsminimum).....</b>	<b>87</b>
2.1. Name und Anschrift der Vertragsparteien.....	88
2.2. Zeitpunkt des Beginns des Arbeitsverhältnisses.....	88
2.3. Vorhersehbare Dauer bei befristeten Arbeitsverhältnissen .....	89
2.3.1. Einleitung.....	89
2.3.2. Derzeitige Rechtslage.....	91
2.3.3. Reformansatz .....	94
2.3.4. Fazit .....	96
2.4. Arbeitsort.....	96
2.4.1. Einleitung.....	96
2.4.2. Derzeitige Rechtslage.....	98
2.4.3. Reformansatz .....	99
2.4.4. Fazit .....	101
2.5. Zu leistende Tätigkeit.....	101
2.5.1. Einleitung.....	101
2.5.2. Derzeitige Rechtslage.....	102
2.5.3. Reformansatz .....	104
2.5.4. Fazit .....	106
2.6. Zusammensetzung und die Höhe des Arbeitsentgelts einschließlich anderer Bestandteile .....	107
2.6.1. Einleitung.....	107
2.6.2. Derzeitige Rechtslage.....	109

2.6.3.	Reformansatz.....	112
2.6.4.	Fazit.....	113
2.7.	Vereinbarte Arbeitszeit .....	114
2.7.1.	Einleitung .....	114
2.7.2.	Derzeitige Rechtslage .....	116
2.7.3.	Reformansatz.....	119
2.7.4.	Fazit.....	121
2.8.	Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs .....	122
2.8.1.	Einleitung .....	122
2.8.2.	Derzeitige Rechtslage .....	123
2.8.3.	Reformansatz.....	124
2.8.4.	Fazit.....	126
2.9.	Fristen für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses.....	127
2.9.1.	Einleitung .....	127
2.9.2.	Derzeitige Rechtslage .....	127
2.9.3.	Reformansatz.....	128
2.9.4.	Fazit.....	130
2.10.	Allgemeiner Hinweis auf geltende Tarifverträge, Betriebs- und Dienstvereinbarungen .....	130
2.10.1.	Einleitung .....	130
2.10.2.	Derzeitige Rechtslage .....	131
2.10.3.	Reformansatz.....	133
2.10.4.	Fazit.....	133
<b>VII.</b>	<b>Analyse ausgewählter Vertragsklauseln und ihre Kontrollfähigkeit .....</b>	<b>135</b>
<b>1.</b>	<b>Einleitung .....</b>	<b>135</b>
<b>2.</b>	<b>Besondere Klauseln.....</b>	<b>135</b>
2.1.	Altersgrenze .....	136
2.1.1.	Einleitung .....	136
2.1.2.	Derzeitige Rechtslage .....	137
2.1.3.	Reformansatz.....	139
2.1.4.	Fazit.....	144
2.2.	Ausschlussfrist.....	145
2.2.1.	Einleitung .....	145

2.2.2.	Derzeitige Rechtslage .....	145
2.2.3.	Reformansatz .....	149
2.2.4.	Fazit .....	151
2.3.	Dienstwagenvereinbarung .....	152
2.3.1.	Einleitung .....	152
2.3.2.	Derzeitige Rechtslage .....	153
2.3.3.	Reformansatz .....	156
2.3.4.	Fazit .....	157
2.4.	Rückzahlungsklauseln bei Fortbildungen.....	158
2.4.1.	Einleitung .....	158
2.4.2.	Derzeitige Rechtslage .....	159
2.4.3.	Reformansatz .....	161
2.4.4.	Fazit .....	163
2.5.	Schriftformklauseln .....	164
2.5.1.	Einleitung .....	164
2.5.2.	Derzeitige Rechtslage .....	165
2.5.3.	Reformansatz .....	168
2.5.4.	Fazit .....	169
2.6.	Überstundenpauschale.....	170
2.6.1.	Einleitung .....	170
2.6.2.	Derzeitige Rechtslage .....	171
2.6.3.	Reformansatz .....	172
2.6.4.	Fazit .....	174
2.7.	Vertragsstrafen.....	175
2.7.1.	Einleitung .....	175
2.7.2.	Derzeitige Rechtslage .....	176
2.7.3.	Reformansatz .....	178
2.7.4.	Fazit .....	180

**VIII. Strategisches Arbeitsrecht – Arbeitsrecht als Instrument der**

<b>Unternehmensführung.....</b>	<b>181</b>
<b>1. Einleitung.....</b>	<b>181</b>
<b>2. Arbeitsvertragsgestaltung und Sicherheit.....</b>	<b>182</b>

<b>3. Arbeitsvertragsgestaltung und Flexibilität im Sinne des     Gleichbehandlungsgrundsatzes.....</b>	<b>184</b>
<b>4. Arbeitsvertragsgestaltung und Unternehmenskommunikation.....</b>	<b>188</b>
<b>IX. Ergebnisse der Untersuchung .....</b>	<b>197</b>
<b>X. Entwicklung eines Lösungsvorschlags unter besonderer Berücksichtigung     aktueller Reformvorschläge und rechtsvergleichender Ansätze .....</b>	<b>203</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>219</b>