

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIII

Einleitung	1
-------------------------	----------

1 Europarechtliche Grundlagen	5
--	----------

1.1 Rechtliche Grundlagen der Diskriminierungsbekämpfung in der EU	5
1.2 Vier EU-Antidiskriminierungsrichtlinien	7
1.2.1 Einführung.....	7
1.2.2 Intention.....	10
1.2.3 Für den zivilrechtlichen Teil des AGG maßgebliche Richtlinien.....	11
1.3 Rechtsnatur und Geltung von Richtlinien	14
1.4 Prüfungsmaßstab und Auslegung der Richtlinien und des Umsetzungsgesetzes	16
1.4.1 Prüfungsmaßstab.....	16
1.4.2 Auslegung	18
1.5 Völkerrechtlicher Rahmen	20
1.6 Zusammenfassung.....	21

2 Rechtslage vor Inkrafttreten des AGG	23
---	-----------

2.1 Grundlagen zum Diskriminierungsschutz durch Privatrecht.....	23
2.2 Gleichheitsnormen im deutschen Recht.....	24
2.2.1 BGB.....	25
2.2.2 Verfassungsrecht und mittelbare Drittwirkung der Grundrechte	27
2.2.3 Einfachgesetzliche Regelungen	29
2.3 (Vertrags-)Freiheit im deutschen Recht	30
2.3.1 Einführung.....	30
2.3.2 Vertragsfreiheit und Kontrahierungszwang	31
2.3.2.1 Gesetzlicher Kontrahierungszwang.....	32
2.3.2.2 Allgemeiner Kontrahierungszwang.....	34
Exkurs: Vertragsfreiheit im Gemeinschaftsrecht	36
2.4 Historische Entwicklung des deutschen Privatrechts	37
2.4.1 Gesetzgebung	37
2.4.2 Exemplarische Rechtsprechung zu Vertragsfreiheit/Kontrahierungszwang.....	40
2.4.2.1 Einführung.....	40
2.4.2.2 LG Karlsruhe	42
2.4.2.3 BayObLG	43
2.4.2.4 OLG Celle	44
2.4.3 Wandel des Verständnisses von Vertragsfreiheit.....	44
2.5 Zusammenfassung.....	46

3	Umsetzung der europarechtlichen Vorgaben ins deutsche Recht	48
3.1	Darstellung der Gesetzgebungsgeschichte des AGG	48
3.1.1	Vorfeld der Bundestagswahl 1998.....	48
3.1.2	Nach der Regierungsbildung 1998	48
3.1.2.1	14. Wahlperiode	49
3.1.2.2	15. Wahlperiode	49
3.1.3	Vorgezogene Neuwahlen 2005	49
3.2	Wissenschaftliche Diskussion.....	50
3.3	Zusammenfassung	53
4	AGG - Ergebnis der Umsetzung des europäischen Rechts	54
4.1	Einführung	54
4.2	Allgemein gültige Vorschriften	57
4.2.1	Einzelne Differenzierungsgründe	57
4.2.1.1	Rasse	57
4.2.1.2	Ethnische Herkunft	58
4.2.1.3	Geschlecht.....	59
4.2.1.4	Religion.....	60
4.2.1.5	Weltanschauung.....	60
4.2.1.6	Behinderung	61
4.2.1.7	Alter	62
4.2.1.8	Sexuelle Identität	62
4.2.2	Sachlicher Anwendungsbereich	63
4.2.3	Benachteiligung	64
4.2.3.1	Allgemeines	64
4.2.3.2	Unmittelbare Benachteiligung.....	65
4.2.3.3	Mittelbare Benachteiligung	66
4.2.3.4	Belästigung und sexuelle Belästigung.....	66
4.2.3.5	Anweisung zu einer Benachteiligung.....	67
4.2.4	Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe.....	68
4.2.5	Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung durch positive Maßnahmen	68
4.2.6	Beweislast	69
4.2.7	Antidiskriminierungsverbände & Antidiskriminierungsstelle des Bundes.....	70
4.2.7.1	Antidiskriminierungsverbände	70
4.2.7.2	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	71
4.2.8	Schlussvorschriften	71
4.3	Speziell arbeitsrechtlich relevante Bestimmungen des AGG	72
4.3.1	Anwendungsbereiche	72
4.3.2	Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlungen	75
4.3.3	Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das arbeitsrechtliche Benachteiligungsverbot	75
4.3.3.1	Unwirksamkeit benachteiligender Rechtshandlungen	75
4.3.3.2	Schadensersatz und Entschädigung	76

4.3.3.2.1	Ersatz des Vermögensschadens.....	76
4.3.3.2.2	Ersatz des Nichtvermögensschadens	76
4.3.3.2.3	Weitere Folgen und Fristen	77
4.3.4	Organisationspflichten des Arbeitgebers.....	77
4.3.5	Weitere Regelungen des speziell arbeitsrechtlichen Teils	78
4.4	Zusammenfassung.....	79
5	Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot nach dem AGG	82
5.1	Einführung	82
5.2	Besondere AGG-Bestimmungen den Zivilrechtsverkehr betreffend.....	83
5.2.1	Diskriminierungsgründe des 3. Abschnitts	83
5.2.2	Anwendungsbereich des 3. Abschnitts	84
5.2.2.1	Überblick	84
5.2.2.2	Begründung, Durchführung, Beendigung zivilrechtlicher Schuldverhältnisse	88
5.2.2.2.1	Begründung von Schuldverhältnissen.....	88
5.2.2.2.2	Durchführung von Schuldverhältnissen.....	89
5.2.2.2.3	Beendigung von Schuldverhältnissen	89
5.2.2.3	Erfasste Rechtsgeschäfte	90
5.2.2.3.1	Massengeschäfte und vergleichbare Geschäfte	90
5.2.2.3.2	Privatrechtliche Versicherungen.....	93
5.2.2.4	Erweiterter Schutz vor Diskriminierungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft	94
5.2.2.5	Ausnahmen vom Anwendungsbereich.....	96
5.2.2.5.1	Familien- und erbrechtliche Schuldverhältnisse.....	96
5.2.2.5.2	Besonderes Nähe- und Vertrauensverhältnis	97
5.2.3	Sonderregeln betreffend Wohnraum	99
5.2.3.1	Rechtfertigung in Bezug auf die Wohnstruktur.....	99
5.2.3.2	Kein Benachteiligungsverbot bei räumlicher Nähe.....	100
5.2.3.3	Kein Benachteiligungsverbot bei weniger als 50 Wohnungen	101
5.2.4	Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlungen.....	101
5.2.4.1	Überblick	102
5.2.4.2	Sachliche Gründe.....	103
5.2.4.2.1	Einführung.....	103
5.2.4.2.2	Vermeidung von Gefahren	105
5.2.4.2.3	Schutz der Intimsphäre und der persönlichen Sicherheit.....	105
5.2.4.2.4	Gewährung besonderer Vorteile	106
5.2.4.2.5	Religion	106
5.2.4.3	Privatrechtliche Versicherungen.....	107
5.2.5	Rechtsfolgen eines Verstoßes gegen das zivilrechtliche Benachteiligungsverbot	113
5.2.5.1	Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch.....	114
5.2.5.1.1	Beseitigungsanspruch	114

5.2.5.1.2	Unterlassungsanspruch	115
5.2.5.2	Anspruch auf Abschluss eines verweigerten Vertrags	116
5.2.5.3	Schadensersatz- und Entschädigungsanspruch	119
5.2.5.3.1	Ersatz des Vermögensschadens	119
5.2.5.3.2	Ersatz des Nichtvermögensschadens	121
5.2.5.4	Deliktsrechtliche Ansprüche	121
5.2.5.5	Abweichende Vereinbarungen	122
5.2.5.6	Ausschlussfrist	123
5.2.6	Besonderheiten bei den Regeln zu Beweislast, Antidiskriminierungs- verbänden und Übergangsbestimmungen	125
5.2.6.1	Beweislast	125
5.2.6.2	Antidiskriminierungsverbände	127
5.2.6.3	Übergangsbestimmungen	129
5.3	Rechtsprechung (ausgewählte Entscheidungen)	130
5.3.1	Rasse und ethnische Herkunft	131
5.3.1.1	OLG Stuttgart	131
5.3.1.2	AG Bremen	132
5.3.1.3	OLG Köln	132
5.3.1.4	AG Hannover	133
5.3.1.5	AG Oldenburg	134
5.3.2	Geschlecht	134
5.3.2.1	AG Gießen	134
5.3.2.2	AG Berlin	135
5.3.2.3	OLG Hamm	135
5.3.2.4	AG Hannover	137
5.3.2.5	AG Potsdam	138
5.3.2.6	AG Hagen	139
5.3.3	Behinderung	140
5.3.3.1	OLG Karlsruhe	140
5.3.3.2	OLG Saarbrücken	141
5.3.4	Alter	143
5.3.4.1	AG Düsseldorf	143
5.3.4.2	AG Mannheim	144
5.3.5	Weitere Rechtsprechung	144
5.3.5.1	BGH	145
5.3.5.2	VGH Kassel	146
5.3.6	Auswertung	147
5.4	Vergleich der arbeitsrechtlichen mit den zivilrechtlichen Regelungen des AGG	149
5.5	Zusammenfassung	150

6	Umsetzung der europäischen Vorgaben in anderen EU-Ländern	152
6.1	Ausgangslage	152
6.2	Andere mitgliedstaatliche Umsetzungsvarianten.....	153
6.2.1	Überblick	153
6.2.2	Beispiel Belgien.....	157
6.2.3	Beispiel England.....	160
6.3	Vergleich der ausländischen Umsetzungen mit der deutschen Umsetzung	161
6.4	Zusammenfassung.....	163
7	Grenzüberschreitender Diskriminierungsschutz	165
7.1	Internationales Privatrecht.....	166
7.1.1	Deutsches IPR	166
7.1.2	AGG und ordre public.....	168
7.1.3	Die §§ 19, 21 AGG als Eingriffsnormen	168
7.2	Vereinheitlichtes Sachrecht.....	169
7.3	Europäisches Privatrecht	170
7.3.1	Ausgangslage.....	170
7.3.2	Angleichungsprozess	171
7.3.2.1	Wissenschaftliche Ansätze.....	171
7.3.2.2	Initiativen der EU-Kommission	172
7.3.2.3	Ausblick.....	174
7.3.3	Diskriminierungsschutz durch Privatrecht	174
7.3.3.1	PECL.....	174
7.3.3.2	PICC.....	175
7.3.3.3	DCFR	175
7.3.3.4	GEKR-VO.....	176
7.4	Zusammenfassung.....	176
8	Fortschreitende Harmonisierung des EU-Rechts	178
8.1	Fünfte EU-Antidiskriminierungs-Richtlinie	178
8.1.1	Inhaltsüberblick	179
8.1.2	Positionen Beteiligten.....	180
8.1.2.1	Europäisches Parlament	180
8.1.2.2	Rat.....	181
8.1.2.2.1	Allgemeine Anmerkungen	181
8.1.2.2.2	Spezielle Anmerkungen	181
8.2	Vergleich mit dem AGG.....	182
8.2.1	Diskriminierungsgründe.....	182
8.2.2	Anwendungsbereich.....	182
8.2.3	Weitere Aspekte.....	183
8.3	Zusammenfassung.....	183

9	Zusammenführende Bewertung	185
9.1	Kontext EU-Ebene	185
9.1.1	Umsetzung der Richtlinienvorgaben.....	185
9.1.1.1	Relevante Merkmale.....	185
9.1.1.2	Ausgestaltung der Sanktionsvorschriften	186
9.2	Kontext nationale Ebene.....	187
9.2.1	Notwendigkeit der Umsetzung.....	188
9.2.2	Verortung der zivilrechtlichen Vorschriften	188
9.2.3	Beweislastverteilung	190
9.2.4	Antidiskriminierungsverbände & Antidiskriminierungsstelle des Bundes.....	190
9.2.5	Diskriminierungsschutz durch Privatrecht	191
9.3	Zusammenfassung	193
10	Resümee	195
	Abbildungsverzeichnis	196
	Literaturverzeichnis	197
	Anlagen	
1.1	Art. 13 EGV (Fassungen der Verträge von Amsterdam und Nizza)	229
1.2	Art. 19 AEUV und Art. 157 Abs. 3 AEUV	230
2	Entstehungsgeschichte des AGG	231
3	AGG	239

Abkürzungsverzeichnis

a. A.	anderer Ansicht
a. a. O.	am angegebenen Ort
Abb.	Abbildung
ABl.	Amtsblatt (der EG/EU)
Abs.	Absatz
AcP	Archiv für die civilistische Praxis (Journal)
ACQP	Acquis Principles
ADG	Antidiskriminierungsgesetz
a. E.	am Ende
AEG	Allgemeines Eisenbahngesetz
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
a. F.	alte Fassung
AG	Amtsgericht bzw. Aktiengesellschaft
AGB(en)	Allgemeine Geschäftsbedingung(en)
AGBG	Gesetz zur Regelung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AiB	Arbeitsrecht im Betrieb (Zeitschrift)
Alt.	Alternative
a. M.	am Main
APR	allgemeines Persönlichkeitsrecht
ArbG	Arbeitsgericht
ArbGG	Arbeitsgerichtsgesetz
ArbRB	Arbeits-Rechts-Berater (Zeitschrift)
Art.	Artikel
AuA	Arbeit und Arbeitsrecht (Zeitschrift)
Aufl.	Auflage
AuR	Arbeit und Recht (Zeitschrift)
ausf.	ausführlich
Aussch.	Ausschuss
avad	Antidiskriminierungsverband Deutschland
Az.	Aktenzeichen
AZR	Aktenzeichen Recht
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAGH	Bundesarbeitsgemeinschaft Hilfe für Behinderte
bAV	betriebliche Altersversorgung
BayObLG	Bayerisches Oberstes Landesgericht
BB	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
BBG	Bundesbeamtengesetz
Bd.	Band
BeamtStG	Beamtenstatusgesetz
BeckRS	Beck-Rechtsprechung (Rechtsprechungsdatenbank)
Beil.	Beilage
ber.	berichtigt
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz

BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI.	Bundesgesetzblatt
BGG	Behindertengleichstellungsgesetz
BGH	Bundesgerichtshof
BKR	Zeitschrift für Bank- und Kapitalmarktrecht
BMFSFJ	Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
BMJ	Bundesministerium der Justiz
BNatSchG	Bundesnaturschutzgesetz
BPräs	Bundespräsident
BR	Bundesrat
BR-Drs.	Drucksache des Deutschen Bundesrates
BRRG	Beamtenrechtsrahmengesetz
BSchutzG	Beschäftigtenschutzgesetz
bspw.	beispielsweise
BT	Bundestag
BT-Drs.	Drucksache des Deutschen Bundestages
BV	Betriebsverfassung in Recht und Praxis (Loseblattsammlung)
BVerfG	Bundesverfassungsgericht
BVerfGE	Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts
bzgl.	bezüglich
bzw.	beziehungsweise
CDU	Christlich Demokratische Union
CECL	Commission on European Contract Law
CECLR	Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme
CEDAW	Abkommen zur Bekämpfung jeglicher Diskriminierung der Frau
cep	Centrum für Europäische Politik
CERD	Internationales Übereinkommen zur Bekämpfung der Rassendiskriminierung
CESL	Common European Sales Law
CFR	Common Frame of Reference
CIC	Corpus Iuris Civilis
c.i.c.	culpa in contrahendo
CISG	Convention on the International Sales of Goods
c.p.c.f.	culpa post contractum finitum
CSU	Christlich-Soziale Union
DB	Der Betrieb (Zeitschrift)
dbzgl.	diesbezüglich
DCFR	Draft Common Frame of Reference
ders.	derselbe
d. h.	das heißt
dies.	dieselbe(n)
DNotZ	Deutsche Notar-Zeitschrift
DöD	Der Öffentliche Dienst (Zeitschrift)
DöV	Die Öffentliche Verwaltung (Zeitschrift)
DRiG	Deutsches Richterrecht

DRiZ	Deutsche Richterzeitung
DVBl.	Deutsches Verwaltungsblatt
EC	European Community
Ed.	Editor(s)
EG	Europäische Gemeinschaft
EGBGB	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch
EGMR	Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte
EGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Gemeinschaft
Einl.	Einleitung
ELI	European Law Institut
EMRK	Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten
endg.	endgültig(e Fassung)
engl.	Englisch
EnWG	Energiewirtschaftsgesetz
EP	Europäisches Parlament
etc.	et cetera
EU	Europäische Union
EuGH	Europäischer Gerichtshof
EuGRZ	Europäische Grundrechte Zeitschrift
EuR	Zeitschrift Europarecht
EUV	Vertrag über die Europäische Union
EuZW	Europäische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
e. V.	eingetragener Verein
EWG	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft
f.	folgende(r) Randnummer/Paragraph/Seite
FA	Fachanwalt Arbeitsrecht (Zeitschrift)
FAZ	Frankfurter Allgemeine Zeitung
FDP	Freie Demokratische Partei
ff.	folgende Randnummern/Paragraphen/Seiten
FGG	Freiwillige Gerichtsbarkeit
Fn.	Fußnote
Fra.	Fraktion
FRP	Familie Partnerschaft Recht, Zeitschrift
FS	Festschrift
GEKR	Gemeinsames Europäisches Kaufrecht
GewO	Gewerbeordnung
GG	Grundgesetz
ggf.	gegebenenfalls
GI	Soldat der U. S. - Armee
GLJ	German Law Journal (online law journal)
GPR	Zeitschrift für Gemeinschaftsprivatrecht
GRC	Grundrechtecharta

grds.	grundsätzlich
GV	Gesetz- und Verordnungsblatt
GWB	Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen
HFR	Humboldt Forum Recht (Internetzeitschrift)
HGB	Handelsgesetzbuch
HK	Handkommentar
h. M.	herrschende Meinung
Hrsg.	Herausgeber
i. d. F.	in der Fassung
i. d. R.	in der Regel
i. d. S.	in diesem Sinne
i. E.	im Ergebnis
insbes.	insbesondere
IPBPR	Internationaler Pakt über bürgerliche und politische Rechte
IPR	Internationales Privatrecht
IPWSKR	Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte
i. S. d.	im Sinne des/der
i. S. v.	im Sinne von
i. V. m.	in Verbindung mit
JA	Juristische Arbeitsblätter (Zeitschrift)
Jura	Juristische Ausbildung (Zeitschrift)
JurionRS	Jurion-Rechtsprechung (Rechtsprechungsdatenbank)
JuS	Juristische Schulung (Zeitschrift)
JZ	Juristenzeitung (Zeitschrift)
kas	Konrad Adenauer Stiftung
KfZ	Kraftfahrzeug
KOM	(EU-)Kommission
KommJur	Kommunaljurist (Zeitschrift)
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
LG	Landgericht
lit.	littera(e)
MDR	Monatsschrift für Deutsches Recht (Zeitschrift)
MMR	Multimedia und Recht (Zeitschrift)
m. w. N.	mit weiteren Nachweisen
m. W. v.	mit Wirkung vom
n. F.	neue Fassung
NJ	Neue Justiz (Zeitschrift)
NJOZ	Neue Juristische Online Zeitschrift

NJW	Neue Juristische Wochenschrift (Zeitschrift)
NPD	Nationaldemokratische Partei Deutschlands
Nr.	Nummer
NRW	Nordrhein-Westfalen
NVwZ	Neue Zeitschrift für Verwaltungsrecht
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
NZG	Neue Zeitschrift für Gesellschaftsrecht
NZM	Neue Zeitschrift für Miet- und Wohnungsrecht
o. ä.	oder ähnliches
o. g.	oben genannt(e)
OLG	Oberlandesgericht
openJur	freie juristische (Online-)Datenbank
OWiG	Ordnungswidrigkeitengesetz
PBefG	Personenbeförderungsgesetz
PECL	Principles of European Contract Law
PfIVG	Pflichtversicherungsgesetz für Kraftfahrzeuge
PICC	Principles of International Commercial Contracts
PostG	Postgesetz
RdA	Recht der Arbeit (Zeitschrift)
RGBl.	Reichsgesetzblatt
RGZ	Entscheidung des Reichsgerichts
RL	Richtlinie
RMV	Rhein-Main-Verkehrsverbund
Rn.	Randnummer(n)
RRA	Race Relations Act
RReg.	Revisionsregister
Rs.	Rechtssache
Rspr.	Rechtsprechung
s. (a.)	siehe (auch)
S.	Satz/Seite
Schriftl.	Schriftleitung
SECOLA	Society of European Contract Law
SGB	Sozialgesetzbuch
Slg.	Sammlung (der Rechtsprechung)
s. o.	siehe oben
sog.	sogenannt(e, er)
SoVD	Sozialverband Deutschland
SPD	Sozialdemokratische Partei Deutschlands
SpkG	Sparkassengesetz
StGB	Strafgesetzbuch
str.	streitig/strittig

TzBfG	Teilzeit- und Befristungsgesetz
u.	und
u. a.	und andere, unter anderem
UKlaG	Unterlassungsklagegesetz
umstr.	umstritten
UNCITRAL	United Nations Commission on International Trade Law
UNIDROIT	Institut international pour l'unification du droit
U. S.	United Staates
usw.	und so weiter
u. U.	unter Umständen
v.	von/vom/vor
v. a.	vor allem
VAG	Versicherungsaufsichtsgesetz
v. Chr.	vor Christus
VersR	Zeitschrift für Versicherungsrecht, Haftungs- und Schadensrecht
VG	Verwaltungsgericht
VGH	Verwaltungsgerichtshof
vgl.	vergleiche
VO	Verordnung
Vorbem.	Vorbemerkung(en)
VVG	Versicherungsvertragsgesetz
WM	Wohnungswirtschaft und Mietrecht (Zeitschrift)
WRV	Weimarer Reichsverfassung
ZAD	Zeitschrift für Arbeits- und Antidiskriminierungsrecht
ZaöRV	Zeitschrift für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht
ZAR	Zeitschrift für Ausländerrecht und Ausländerpolitik
z. B.	zum Beispiel
ZBR	Zeitschrift für Beamtenrecht
ZESAR	Zeitschrift für europäisches Sozial- und Arbeitsrecht
ZEuP	Zeitschrift für Europäisches Privatrecht
ZEuS	Zeitschrift für europarechtliche Studien
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZGS	Zeitschrift für Gesellschaftsrecht
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
ZKA	Zentraler Kreditausschuss
ZMR	Zeitschrift für Miet- und Raumrecht
ZPO	Zivilprozessordnung
ZRP	Zeitschrift für Rechtspolitik
z. T.	zum Teil

Einleitung

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)¹ ist als Art. 1 des Gesetzes zur Umsetzung mehrerer europäischer Richtlinien zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung zum 18.08.2006 in Kraft getreten und hat ausweislich seines § 1 zum Ziel, Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen. Damit wurde ein Umsetzungsprozess (formell) erfolgreich abgeschlossen, dem fünf rechtspolitisch einschlägig bewegte Jahre vorausgegangen sind.

Das Gesetzgebungsverfahren beruhte auf dem „Auftrag“ der EU an ihre Mitgliedstaaten, europäische Richtlinien zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung jeweils in nationales Recht zu transformieren. Das Gleichbehandlungsrecht Europas hat in allen Mitgliedstaaten zu z. T. erheblichem Anpassungsbedarf geführt², in Deutschland jedoch hat der Umsetzungsprozess besondere Schwierigkeiten bereitet: Es hat mit Luxemburg als einer der letzten Mitgliedstaaten die gemeinschaftlichen Vorgaben umgesetzt – und dies auch erst nach Feststellung der Vertragsverletzung.³

Vor diesem Hintergrund beleuchtet die vorliegende Arbeit das AGG insbesondere in seinem Anwendungsbereich für den Zivilrechtsverkehr⁴, für den das Gesetz in § 19 die Zielvorgaben des § 1 mit Ausnahme des Merkmals der Weltanschauung übernimmt. Die Arbeit zielt darauf ab, zunächst einen möglichst umfassenden Überblick über die Regelungen des AGG betreffend den Zivilrechtsverkehr zu geben, der sodann eine Bewertung dahingehend ermöglicht, inwiefern der Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr durch das AGG sinnvoll und erschöpfend ausgestaltet erscheint bzw. inwiefern die hierdurch getroffenen Regelungen überhaupt über das hinausgehen (oder von dem abweichen), was durch zuvor bereits bestehende Vorschriften geschützt war. Daran anschließend sollen auch Ansätze für Änderungsbedarf bzw. Optimierungspotential aufgezeigt werden. Um dieses Ziel zu erreichen, ist es insbesondere erforderlich, Entstehungsgeschichte, Gesetzesaufbau, -inhalt und -ziel, Rechtsprechung sowie Literatur zum Thema eingehender zu würdigen. Ergänzend werden rechtsvergleichende Überlegungen einbezogen.

Hierzu sind zunächst in einem *ersten Teil* die europarechtlichen Grundlagen darzulegen. Ausgangspunkt sind dabei insbesondere Art. 19 des Vertrages über die Arbeitsweise der Europäi-

¹ Verkündet am 14.08.2006, BGBl. I S. 1897; die zum Zeitpunkt dieser Arbeit aktuelle Gesetzesfassung findet sich in Anlage 3.

² Vgl. auch *Rudolf/Mahlmann*, in: *Rudolf/Mahlmann, Gleichbehandlungsrecht*, Vorwort; *Khan*, in: *G/K/K*, Art. 19 AEUV Rn. 15. Vgl. weiterführend auch Teil 6 dieser Arbeit.

³ Am 28.04.2005 erging ein Urteil des EuGH, ABl. C 143 vom 28.04.2005, S. 13 gegen die Bundesrepublik Deutschland wegen Vertragsverletzung – Nichtumsetzung der Richtlinie 2000/43/EG innerhalb der vorgeschriebenen Frist, Rs. C 329/04 Kommission./Deutschland; am 23.02.2006 erging ein Urteil des EuGH, ABl. C 131 vom 23.02.2006, S. 23 gegen die Bundesrepublik Deutschland wegen Vertragsverletzung – nicht fristgerechter Umsetzung der Richtlinie 2000/78/EG, Rs. C 43/05 Kommission./Deutschland. Zur Einordnung der Urteile in den zeitlichen Kontext vgl. näher Anlage 2.

⁴ Das AGG unterscheidet insofern (allgemeinen) Zivilrechtsverkehr und Arbeitsrecht. Näher zu den Hintergründen dieser Unterscheidung auch unten, 5.2.2.1 u. dort insbes. Fn. 741.